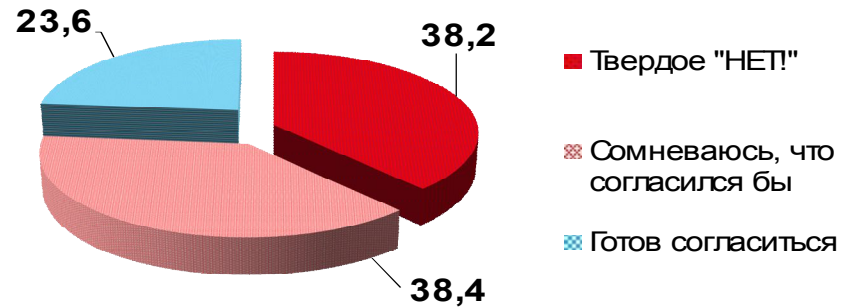


Органами ПФР по Новосибирской области был проведен социологический опрос среди представителей учащейся молодежи города и области, касающийся вопросов выплаты заработных плат в «конверте». В результате исследования выяснилось, что около 55% молодых новосибирцев при выборе работы будут ориентироваться на получение официальной «белой» зарплаты, а 77% представителей потенциальных работников новосибирских организаций и предприятий не согласились бы с предложением работодателя получать «серую» зарплату.

Опрос проводился среди молодежи в возрасте от 16 до 30 лет



Бытует мнение, что, если предложение платить «серую» зарплату исходит от работодателя, то и вся ответственность за подобное решение ложится на него. Безусловно, это является нарушением закона, который предусматривает ответственность работодателя за использование «серых» схем выплаты заработной платы. Но это только одна сторона «медали». Сам работник получает целый «набор» негативных последствий для себя лично, соглашаясь на участие в «серых» зарплатных схемах.

Во-первых, получатель зарплаты в конверте может столкнуться с финансовыми проблемами при уходе на больничный или в декрет, при оформлении кредита в банке, имущественных и социальных вычетов, при оформлении туристической визы.

Во – вторых, такой сотрудник лишает себя в будущем возможности получать достойную пенсию, так как работодатель перечисляет страховые взносы с минимальной заработной платы либо вовсе не производит отчисления в Пенсионный фонд.

И в-третьих, соглашаясь на такую заработную плату, гражданин должен понимать, что не только работодатель, но и он сам нарушает существующее законодательство, работая по нелегальным зарплатным схемам. В связи с этим бюджет страны недополучает средства, которые могли бы пойти на здравоохранение, строительство дорог, благоустройство населенных пунктов, социальные нужды, то есть, в конечном счете, вернуться ему и его семье.

Опрос показал, что для большинства молодых людей, а это почти 55% опрошенных, при выборе работы одним из основных критериев выбора является наличие официальной «белой» зарплаты, 31% считают его хоть и не главным, но существенным. Таким образом, практически 86% молодежи обращают внимание на данную проблему и готовы её учитывать при трудоустройстве. При этом почти половина опрошенных уже достаточно хорошо осведомлены о негативных последствиях нелегальных зарплатных схем. Наиболее «опасным» последствием «цветной» зарплаты новосибирцы назвали получение минимальной трудовой пенсии в будущем. И это несмотря на то, что большей части из опрошенных не более 20 лет. Этот пункт отметили 549 человек.

Понимание вреда, который может нанести «серая» зарплата, влечет и соответствующее отношение к ней. Большинство студентов, принявших участие в анкетировании, не хотели бы получать такую зарплату либо сомневаются, что могут дать положительный ответ, если такое предложение им поступит со стороны работодателя. При анализе результатов анкетирования выяснилось, что доля респондентов, которые на вопрос «Согласились бы Вы получать зарплату «в конверте», если бы Вам предложил работодатель?», ответивших твердое «НЕТ» и доля сомневающихся в положительном ответе в сумме составила почти 77%.

23% опрошенных все же согласны работать на предприятии, где используются «серые» зарплатные схемы. Причины такого решения можно объяснить, в том числе, и возрастными особенностями менталитета респондентов: молодые люди считают, что финансовое благополучие сегодняшнего дня важнее всех последствий, которые влечет за собой зарплата в конверте.

К сожалению, такой подход некоторых новосибирцев к данному вопросу ведет к тому, что и уровень «цветных» зарплат в регионе по-прежнему остается достаточно высок: около 25% представителей трудоспособного населения в Новосибирской области получают заработные платы в конверте, а их работодатели используют «серые» схемы начисления заработной платы.

В конце прошлого года на заседании правительства региона губернатор Новосибирской области Василий Юрченко отметил, что зарплаты новосибирцев ниже, чем в целом по России именно из-за значительной доли «серых» схем оплаты труда. Через 5 - 10 лет появятся «десятки тысяч людей», которые будут недовольны своей пенсией, но будет уже поздно, - также отметил он.

Новосибирцам стоит обратить внимание, что в новых правилах исчисления трудовых пенсий по старости, которые вступят в действие с 2015 года, на размер пенсии будет существенно влиять размер заработной платы, при этом учитываться будет только официальная «белая» зарплата, с которой работодатель уплачивает страховые взносы на обязательное пенсионное страхование.

Руководителям предприятий и организаций, кстати, тоже стоит задуматься: стоит ли предлагать подобные зарплатные «проекты» молодым новосибирцам, устраивающимся на работу, три четверти из которых уже громко заявили о том, что они не хотят получать таких предложений от своих работодателей!

**Запомни, новосибирец!**  
С серых зарплат –  
Минимальные взносы,  
И чтобы потом  
Не остаться с носом,  
Скажи «Нет!» серой зарплате!  
Ради будущего!  
Своей пенсии ради!

Отделение Пенсионного фонда РФ по Новосибирской области

«Это не первое исследование на данную тему в нашем регионе. Однако на этот раз была выбрана особая целевая аудитория - студенты выпускных курсов средних специальных и высших учебных учреждений города и области. Такой выбор был сделан не случайно – многие молодые люди уже сейчас совмещают учебу с трудовой деятельностью, либо скоро начнут ее, и, сталкиваясь с предложением некоторых работодателей получать «цветную» зарплату, то есть получать часть зарплаты «в конверте», они должны четко представлять все последствия принятия таких предложений.»



Управляющий ОПФР по Новосибирской области А.Г. Терпева

«Уровень развития государства сегодня определяется многими показателями: экономическими, демографическими, социальными, уровнем производства и т.д. Одним из важнейших показателей «цивилизованности» государства является отношение его граждан и бизнес-сообщества к исполнению законодательства, установленного данным государством.»

Каждый работник сегодня, являясь частью социума, является и членом нашего Российского государства, а значит и должен подчиняться правилам, установленным этим государством. При этом все мы понимаем, что для выполнения государством обязательств перед своими гражданами, на граждан и на бизнес накладываются определенные финансовые обязанности. К их числу относятся налоги и страховые взносы во внебюджетные фонды: Фонд социального страхования, Фонд обязательного медицинского страхования и Пенсионный фонд России, которые, основывая свою деятельность на страховых принципах, обеспечивают гражданам РФ определенные социальные выплаты при наступлении страхового случая. При этом не стоит забывать, что по-прежнему в нашей стране действует система государственной социальной (в том числе и пенсионной) поддержки. Чем выше уровень финансовой «законопослушности» в государстве, тем выше уровень жизни его граждан, выше уровень развития инфраструктуры, дорог, транспорта, социального обеспечения, науки. Все эти задачи решаются уже за счет федерального и региональных бюджетов, которые пополняются у нас также представителями трудоспособного населения и бизнес – сообщества, и расходные возможности которого уменьшаются за счет недополученных средств, уведенных «в тень».

При этом любой вывод доходов предприятия «в тень», любые «серые» зарплатные схемы наносят удар в первую очередь по интересам граждан всех возрастов и категорий. Кому-то может показаться, что его (или его близких) это не касается или коснется еще не скоро. Увы, это не так: недополученные средства на медицинское и социальное обслуживание, «урезанная» трудовая пенсия, недополученные средства на строительство дорог, медицинских центров, детских садов и т.д. – это, к сожалению, уже реалии нашего времени. Внося сегодня вклад в поддержку определенных категорий граждан, в том числе и граждан пожилого возраста (а ведь именно за счет уплаченных страховых взносов на обязательное пенсионное страхование не только формируются пенсионные права работника, но и выплачиваются пенсии нынешним пенсионерам), каждый должен понимать, что эта поддержка может понадобиться и ему самому, и его близким».