



В результате осуществляется предварительный сбор и оценка всех необходимых документов о стаже, зарплате, об иждивенцах и других. Специалисты ПФР, получив пакет документов, оценивают его правильность и полноту и, если не хватает каких-либо документов, заранее запрашивают их, чтобы осталось дополнительное время на их оценку и дооформление при необходимости. Специалисты органов ПФР также могут оказать помощь будущему пенсионеру в запросе тех или иных недостающих документов из других структур (например, архивных органов).

В текущем году органами ПФР по Новосибирской области ведется активная работа по организации электронного информационного взаимодействия со страхователями в рамках работы по предварительной подготовке документов лиц, уходящих на пенсию. При таком взаимодействии списки уходящих в ближайшие 12 месяцев на пенсию работников, а также отсканированные и заверенные электронной подписью уполномоченного сотрудника документы, необходимые для назначения пенсии, передаются в органы ПФР по защищенным телекоммуникационным каналам связи в соответствии с требованиями к защите персональных данных граждан. В результате такого взаимодействия работа по предварительной подготовке документов для назначения пенсии осуществляется без обращения застрахованного лица. Ему лишь остаётся обратиться в территориальный орган ПФР при наступлении права на установление пенсии с заявлением и оригиналами документов личного хранения.

Помимо вышеперечисленного одной из форм работы по заблаговременной подготовке к пенсии является работа «Школ молодого пенсионера», которые открыты практически во всех районах при территориальных управлениях ПФР.

Инициаторами проведения заблаговременной работы является ПФР, однако стоит напомнить, что и сами граждане, чтобы им вовремя реализовать свои пенсионные права, должны принять активное участие в подготовке документов.

С целью своевременного назначения пенсий и наиболее полного учета всех пенсионных прав граждан территориальными органами ПФР в настоящее время проводится заблаговременная работа в отношении застрахованных лиц, уходящих на пенсию, которая начинается за 6 месяцев до возникновения права на пенсию. Заблаговременная работа с лицами, уходящими на пенсию, проводится по месту жительства застрахованного лица, независимо от того является ли застрахованное лицо работающим или неработающим, и начинается за 6 месяцев до возникновения права на пенсионное обеспечение.

Если к Вам поступило обращение от территориального органа ПФР, приглашающего на прием, следует достаточно быстро реагировать на данное приглашение: от этого может зависеть своевременность реализации Ваших пенсионных прав. Если же за 5-6 месяцев до наступления пенсионного возраста такого приглашения не поступило, и вы при этом не трудоустроены, позаботьтесь о своей будущей пенсии – запишитесь на прием к специалисту клиентской службы ПФР, чтобы макет вашего пенсионного дела был подготовлен вовремя.

В отношении работающих граждан органами ПФР по Новосибирской области такая работа проводится через предприятия и организации региона. В отделах кадров предприятий заранее хорошо знают обо всех работниках, которые собираются выходить на заслуженный отдых, а также о необходимом для назначения пенсии пакете документов.

Специалисты органов ПФР Новосибирской области провели блиц – опрос среди жителей города и области на знание новой пенсионной формулы.

В Отделении Пенсионного фонда РФ по Новосибирской области решили узнать насколько «подкованы» новосибирцы в знаниях по новой пенсионной формуле и провели на эту тему блиц – опрос. В торговых центрах, парках и других общественных местах специалисты органов ПФР спросили у жителей города и области: «Знаете ли вы, в чем принципиальное отличие новой пенсионной формулы, которая вступит в действие с 1 января 2015 года, от действующей?».

Итоги опроса показали, что многие из опрошенных интересуются изменениями в пенсионном законодательстве и в целом знакомы с основными принципами нового порядка учета пенсионных прав граждан, вступающего в действие в следующем году.

Большинство респондентов, отвечая на заданный вопрос, говорили, что им известно, что по новой пенсионной формуле их пенсионный капитал будет складываться из заработанных за каждый год в течение трудовой жизни пенсионных коэффициентов (баллов), которые в сумме и будут составлять индивидуальный пенсионный коэффициент.

Александр, 46 лет, «Узнал из прессы, что право на пенсию будет оцениваться в баллах. Чем больше баллов, тем больше пенсия! А баллы в свою очередь зависят от зарплаты и стажа».

Знают участники опроса и о так называемых нестраховых периодах, которые также засчитываются в страховой стаж, и за которые будут начисляться отдельные пенсионные коэффициенты. Помимо этого участники опроса говорили о влиянии официальной заработной платы, продолжительности стажа, а также о более позднем выходе на пенсию как основополагающих факторах, которые будут существенно влиять на размер их будущей пенсии.

Дмитрий, 25 лет, «В курсе, что моя пенсия будет зависеть от «белой» заработной платы и стажа. Слышал, что чем позже уйдешь на пенсию, позже 60 лет, тем выше будет размер пенсии».

Чтобы «вооружить» читателей знаниями, которые могут повлиять на их пенсионное обеспечение в будущем, напомним, что в соответствии с новым порядком расчета пенсии, накопленные в течение всей трудовой жизни пенсионные коэффициенты, суммированные в индивидуальный пенсионный коэффициент (ИПК), при назначении пенсии будут переведены в денежный эквивалент. Будет это сделано путем умножения ИПК на стоимость пенсионного коэффициента, который ежегодно

Расчет страховой пенсии по старости будет производиться по формуле:

$$СП = (ФВ \times КПВ) + (ИПК \times КПВ) \times СПК$$

СП – страховая часть пенсии

ФВ – фиксированная выплата

ИПК – индивидуальный пенсионный коэффициент (сумма за все года)

СПК – стоимость пенсионного коэффициента

КПВ – премиальные коэффициенты



Проведение опроса среди работников торгового центра

будет устанавливаться Федеральным законом. Так, на 1 января 2015 года его стоимость установлена в размере 64 рубля 10 копеек. С 1 февраля 2015 года эта сумма «подрастет» в зависимости от уровня инфляции.

Максимальный размер пенсионных коэффициентов, который можно будет заработать за год, начиная с 2021 года для тех, кто отказался от формирования накопительной пенсии – 10, а для тех, кто принял решение формировать накопительную пенсию – 6,5. До этого времени будут действовать правила переходного периода. Количество пенсионных коэффициентов будет напрямую зависеть от количества отработанных лет, размера заработной платы и возраста выхода на пенсию.

При расчете пенсии будут учитываться по-прежнему и так называемые нестраховые периоды – служба в армии по призыву, уход за детьми, а также за нетрудоспособными гражданами, инвалидами I группы и детьми – инвалидами. Для того чтобы возникло право на страховую пенсию по старости необходимо будет сформировать не менее 30 пенсионных коэффициентов. Этот показатель также вводится поэтапно: с 1 января 2015 года он установлен в размере 6,6, с последующим ежегодным увеличением до достижения 30 в 2025 году.

В «новой пенсионной формуле» для расчета страховой пенсии к сумме коэффициентов (с учетом премиальных), умноженных на стоимость пенсионного коэффициента, прибавляется фиксированная выплата (аналог фиксированного базового размера), которая устанавливается в твердом размере и будет ежегодно увеличиваться на индекс, утвержденный Правительством РФ, но не ниже уровня инфляции за предыдущий год. Новые правила расчета пенсии сохранили право отдельных категорий граждан, имеющих страховой стаж (инвалиды I группы, восьмидесятилетние и др.), на установление пенсии в повышенном размере за счет увеличения размера фиксированной выплаты. У граждан, формировавших пенсионные накопления, к страховой пенсии добавится накопительная, правила расчета которой не изменены.

Все пенсионные права, заработанные до 1 января 2015 года, в обязательном порядке сохраняются и будут также переведены в пенсионные коэффициенты по состоянию на 31 декабря 2014 года.