

В 2015-м году новосибирцы 1967 года рождения и моложе должны определиться с вариантом своего пенсионного обеспечения, то есть они должны принять решение, формировать ли им и дальше пенсионные накопления или весь индивидуальный тариф страховых взносов, которых за них уплачивает работодатель, направить на формирование страховой пенсии.

В соответствии с пенсионным законодательством каждый гражданин 1967 года рождения и моложе сегодня имеет право выбора способа формирования своей будущей пенсии: будет ли он формировать пенсионные накопления или направит весь индивидуальный тариф страховых взносов, который составляет 16%, на страховую часть пенсии. Напомним, что оставшиеся 6% из 22% (таков тариф страховых взносов на обязательное пенсионное страхование) «идут» на формирование фиксированной выплаты – это аналог базовой части пенсии. Решение необходимо принять до 31 декабря 2015г.

При выборе соотношения процентов формирования страховой и накопительной пенсий следует помнить о том, что страховая пенсия гарантированно ежегодно увеличивается государством не ниже уровня инфляции. Средства же накопительной пенсии прирастают за счет инвестиционного дохода: выбранный негосударственный пенсионный фонд или управляющая компания инвестирует доверенные им средства пенсионных накоплений на финансовом рынке. Доходность зависит от результатов их инвестирования, то есть от степени эффективности их действий. В этом случае все риски застрахованное лицо принимает на себя, разделяя их со своим «инвестором». При неудачных действиях на финансовом рынке частной структуры к выплате гарантируется сумма уплаченных страховых взносов (без инвестиционного дохода). Именно с этой целью все управляющие компании и НПФ должны вступить в систему гарантирования сохранности средств пенсионных накоплений.

Выбор варианта будет напрямую влиять на количество пенсионных коэффициентов, которое гражданин может набрать за год. Если работник формирует только страховую пенсию, максимальное количество баллов, которое он может заработать за год, – 10. Если гражданин формирует и страховую, и накопительную пенсии – 6,25. Это связано с тем, что у него на страховую пенсию будет направляться 10% страховых взносов, а не 16%. Оставшиеся 6% «пойдут» на формирование накопительной пенсии, за счет которой и будет «нивелироваться» разница.

Кто же должен сделать выбор до конца года? «Молчуны».

Определиться с выбором тарифа до конца 2015 года должны граждане, которые никогда не выбирали «инвестора» для своих пенсионных накоплений, так называемые «молчуны». Их средства пенсионных накоплений «по умолчанию» управляются государственной управляющей компанией, каковой является «Внешэкономбанк». Если они не подадут заявление о выборе тарифа и не изъявят желание формировать в дальнейшем пенсионные накопления, то со следующего года и в последующие периоды все страховые взносы у них будут идти на формирование страховой пенсии. При этом все пенсионные накопления, сформированные за предыдущие годы, в том числе и в рамках Программы государственного софинансирования пенсий, не пропадут, а будут выплачены в полном объеме при установлении пенсии.

Если же «молчун» принимает решение направить часть индивидуального тарифа в размере 6% на формирование накопительной части своей пенсии, то ему необходимо сделать выбор в пользу УК либо НПФ. В этом случае нужно прийти в ПФР и подать соответствующее заявление. Если будет выбран один из НПФ, то гражданину необходимо обратиться также в этот НПФ для заключения с ним договора.

**«Не молчуны».**

Это те граждане, которые хотя бы единожды подавали заявление в ПФР о выборе инвестиционного портфеля, доверив формирование своих пенсионных накоплений негосударственному пенсионному фонду либо управляющей компании (государственной или частной). У них есть два варианта решения. Первый – это сохранить все как есть, и продолжить формировать накопительную часть пенсии – в таком случае им ничего предпринимать не нужно.

Второй вариант – отказаться от дальнейшего формирования накопительной части и направить весь индивидуальный тариф в размере 16% на формирование страховой пенсии. В этом случае также все сформированные ранее пенсионные накопления будут управляться выбранным ранее «инвестором» и будут учтены при установлении накопительной пенсии, а со следующего года индивидуальный тариф страховых взносов будет направляться на формирование страховой пенсии. Об этом своем решении данной категории граждан необходимо сообщить в территориальный орган ПФР.



Работники 1967 года рождения и моложе



\*Взносооблагаемая база в 2015 году

Действующее до 1 января 2015 года пенсионное законодательство предусматривало для определенных категорий граждан назначение трудовой пенсии по старости ранее достижения общеустановленного пенсионного возраста. Так в 2014 году органами ПФР по Новосибирской области было назначено 5 960 досрочных трудовых пенсий по старости.

Новое законодательство, вступившее в действие с начала текущего года, также сохраняет право для определенных категорий граждан на назначение страховой пенсии по старости (в которую трансформировалась трудовая пенсия) до наступления общеустановленного пенсионного возраста.

Напоминаем, что досрочные пенсии условно можно разделить на две категории: профессиональная и льготная (при определенных социальных условиях).

К первой профессиональной категории, дающей право на установление досрочной пенсии, относятся граждане, которые трудятся на предприятиях с особыми, опасными или вредными, условиями труда. Например, работники, задействованные на подземных работах, в химических и нефтехимических отраслях, в горячих цехах. Перечень этих работ, профессий и должностей установлен Списками № 1 и № 2 и «малыми» списками.

Обращаем внимание, что гражданам, работающим на производствах с вредными и опасными условиями труда, в страховой стаж, необходимый для назначения досрочной пенсии, включаются только те периоды работы, за которые работодатель начисляет и уплачивает страховые взносы в ПФР, в том числе по дополнительным тарифам, установленным с 1 января 2013 года.

С 1 января 2014 года право граждан на досрочное пенсионное обеспечение зависит от результатов специальной оценки условий труда. В зависимости от итогов специальной оценки условий труда устанавливается размер дополнительных тарифов страховых взносов в ПФР. В соответствии с законом условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса: оптимальные, допустимые, вредные и опасные. Так при допустимом и оптимальном уровне условий труда доптариф в ПФР не уплачивается, соответственно такая работа не дает право на досрочное пенсионное обеспечение. При опасном классе условий труда дополнительный тариф самый высокий – 8%. Дополнительный же тариф при вредных условиях труда зависит от степени вредности производства и колеблется от 2 до 7%.

Если работодатель добросовестно уплачивал доптариф в Пенсионный фонд, то это обязательно отразится на индивидуальном лицевом счете работника и будет зачтено в страховой стаж, необходимый для назначения досрочной страховой пенсии по старости. Если же за своего работника, занятого на вредном или опасном производстве, работодателем не будет производиться уплата дополнительного тарифа страховых взносов, то эти периоды работы не войдут в стаж, дающий право на установление досрочной трудовой пенсии, а значит, возможно, и будет утеряно право на установление трудовой пенсии досрочно.

Помимо этого с 2015 года для назначения досрочной страховой пенсии по старости необходимо соблюдение еще ряда условий.



Во-первых, необходимо «набрать» в течение всей трудовой жизни не менее 30 пенсионных коэффициентов (с учетом переходных положений), а во-вторых, иметь определенную продолжительность страхового стажа на соответствующих видах работ. Например, водители автобусов, трамваев на регулярных городских пассажирских маршрутах могут уйти на пенсию на пять лет раньше общеустановленного пенсионного возраста (и мужчины, и женщины). При этом необходимый страховой стаж для назначения пенсии у мужчин должен составлять 25 лет, для женщин – 20, а «водительский» стаж на данных видах работ у мужчин должен быть не менее 20 лет, а у женщин – не менее 15.

Ко второй (льготной) категории относятся, например, женщины, родившие пять и более детей и воспитавшие их до достижения возраста 8 лет; граждане, проработавшие не менее 15 лет в районах Крайнего Севера либо не менее 20 лет в приравненных к ним местностях, и т.д. У граждан данных категорий для назначения досрочной пенсии также должно быть необходимое количество пенсионных коэффициентов и необходимый страховой стаж.

С полным списком категорий граждан, имеющих право на установление страховой пенсии по старости ранее общеустановленного возраста, можно ознакомиться на сайте ПФР: [www.pfrf.ru](http://www.pfrf.ru).

Обращаем внимание, что гражданам, которые уже приобрели право на досрочную страховую пенсию, но обратятся за ее назначением позже, будут начислены особые премиальные коэффициенты. Значение этих коэффициентов разное для фиксированной выплаты и для страховой пенсии. Исчисление же размера досрочной пенсии производится в общем порядке.

Граждане, у которых формируются средства пенсионных накоплений, при выходе на досрочную пенсию также имеют право на получение накопительной пенсии. Если гражданин является получателем досрочной пенсии по старости, но пенсионные накопления ему еще не выплачивались, то он может обратиться в территориальный орган ПФР по месту жительства (или в НПФ, если пенсионные накопления формируются там) с заявлением об установлении выплат за счет средств пенсионных накоплений.