

Льготы по налогообложению

■ для работодателей

Сумма производимого работодателем софинансирования в пределах 12 000 руб. на одного работника в год не облагается страховыми взносами на обязательное пенсионное страхование. Работодатели, уплачивающие налог на прибыль, включают сумму софинансирования в состав расходов на оплату труда, но не более 12% от этой суммы. При расчете расходов учитывается вся сумма взносов работодателей, выплачиваемая, в том числе, по договорам долгосрочного страхования жизни работников, добровольного пенсионного страхования и (или) негосударственного пенсионного обеспечения.

Организации, применяющие упрощенную систему налогообложения, не могут включать в расходы взносы в пользу работников в рамках Программы. В соответствии с Налоговым кодексом РФ налоговую базу можно уменьшить только на сумму расходов на все виды обязательного страхования работников и имущества (включая страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), производимых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

■ для работников

Участник Программы имеет право на налоговый вычет на сумму уплаченных им дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии. Данный вычет включается в состав социального налогового вычета по налогу на доходы физических лиц. Для получения налогового вычета необходимо обратиться в налоговый орган по месту жительства.

Работодатели!
Участвуйте в Программе государственного софинансирования будущей пенсии своих сотрудников!

Участниками Программы государственного софинансирования пенсии уже стали более **2 600 000** россиян.

Возможно, среди них – Ваши коллеги!
Узнайте больше о Программе:
8 800 505 55 55 (звонок бесплатный).
Присоединяйтесь!

Специалисты Вашего территориального органа ПФР всегда готовы ответить на все Ваши вопросы. Также подробную информацию Вы можете получить на сайте Пенсионного фонда Российской Федерации www.pfrf.ru



ПЕНСИОННЫЙ ФОНД
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



РАБОТОДАТЕЛЯМ

Программа государственного софинансирования пенсии

20102011

РАБОТОДАТЕЛЯМ

полезная информация

www.pfrf.ru

Что такое Программа государственного софинансирования пенсии?*

Это возможность увеличить будущую пенсию россиян за счет добровольных взносов на накопительную часть трудовой пенсии, а также за счет софинансирования государства и работодателей.

Если участник Программы делает добровольный взнос на накопительную часть своей будущей пенсии от 2 000 до 12 000 руб. в год, государство удваивает эти деньги.

ИТОГО: 12 000 руб. = 24 000 руб. в год + %**

***Доход от инвестирования средств накопительной части пенсии.*

Вступить в Программу можно до 1 октября 2013 года. Она рассчитана на 10 лет с момента перечисления гражданином первого взноса.

Работодатель может выступать третьей стороной Программы софинансирования – по своей инициативе делать дополнительные взносы на накопительную часть будущей пенсии своих работников.

Кто может участвовать в Программе?

Все граждане, зарегистрированные в качестве застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования. В том числе те, кто по действующему законодательству не имеет возможности формировать накопительную часть трудовой пенсии (1966 года рождения и старше).

Как вступить в Программу?

Подать заявление в Пенсионный фонд Российской Федерации. Бланк можно получить в любом территориальном органе ПФР или скачать на сайте www.pfrf.ru. Также необходимо представить паспорт и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования.

Заявление можно подать:

- через своего работодателя. Работодатель, получивший заявление, в срок, не превышающий три рабочих дня со дня его получения, должен направить заявление в территориальный орган ПФР по месту своей регистрации в качестве страхователя – плательщика страховых взносов;
- лично, обратившись в ПФР по месту жительства.

**Программа регулируется Федеральным законом от 30.04.2008 № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».*

Как перечислять взносы в рамках Программы?

■ **через работодателя.** По письменному заявлению сотрудника (форма заявления произвольная) работодатель обязан удерживать из его зарплаты добровольные страховые взносы на накопительную часть пенсии и перечислять их в ПФР.

В заявлении указывается ежемесячный размер взноса в твердой сумме или в процентах от базы, с которой уплачиваются страховые взносы на обязательное пенсионное страхование. Размер взноса может быть изменен работником на основании его заявления.

Работодатель осуществляет исчисление, удержание и перечисление указанных взносов с 1 числа месяца, следующего за месяцем получения от работника заявления. Прекращение либо возобновление уплаты дополнительных страховых взносов также осуществляется с 1 числа месяца, следующего за месяцем подачи заявления.

■ **самостоятельно,** перечисляя средства в Пенсионный фонд через банк. Бланк платежной квитанции с реквизитами можно получить в ПФР или в любом банке. Также бланки платежных квитанций с реквизитами региональных отделений Сбербанка России можно скачать с сайта ПФР. Делать взносы можно либо разовым платежом 1 раз в год, либо несколькими платежами в течение календарного года.

Главное, чтобы суммарный годовой взнос участника Программы государственного софинансирования пенсии составил не менее 2 000 руб. Только в этом случае можно рассчитывать на софинансирование со стороны государства. Тогда уже в мае следующего года на накопительную часть пенсии участника Программы поступят средства государственного софинансирования.

Как работодатель может участвовать в Программе?

Решение работодателя об участии в софинансировании будущей пенсии работников оформляется приказом или путем включения соответствующих положений в коллективный либо трудовой договор. Работодатель может увеличивать взносы на накопительную часть будущей пенсии только тем работникам, которые на момент оформления приказа уже вступили в Программу и уплатили дополнительные страховые взносы.

Если работник перестает перечислять взносы в рамках Программы, работодатель по своему желанию может продолжить уплату взносов в пользу этого сотрудника.

Работодатель прекращает перечислять взносы в рамках Программы в пользу сотрудника со дня расторжения с ним трудового договора.

Размер взносов работодателя определяется им ежемесячно в отношении каждого работника, в пользу которого уплачиваются эти взносы. Размер взносов работодателя ничем не ограничен.

ВАЖНО!

Если решение работодателя об участии в софинансировании отражено только в приказе, то на этот приказ следует сделать ссылку в трудовом договоре. В этом случае взносы работодателя в рамках Программы можно включить в состав расходов на оплату труда при расчете налога на прибыль.

Уплата дополнительных страховых взносов застрахованных лиц и взносов работодателя

Дополнительные взносы работника и взносы работодателя зачисляются единым платежом на отдельный банковский счет Пенсионного фонда. Код бюджетной классификации – **39210202041061000160.**

Одновременно с перечислением взносов работодатель формирует реестр работников, в котором должны содержаться следующие сведения:

- общая сумма перечисляемых средств, которая включает в себя сумму всех перечисляемых дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии работников и сумму всех уплачиваемых взносов работодателя (в случае их уплаты);
 - номер платежного поручения и дата его исполнения;
 - страховой номер индивидуального лицевого счета каждого работника;
 - фамилия, имя и отчество каждого работника;
 - сумма перечисляемых дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии каждого работника;
 - сумма взносов работодателя, уплачиваемых в пользу каждого работника (в случае их уплаты).
- Работодатель представляет реестры в Пенсионный фонд не позднее 20 дней со дня окончания квартала, в течение которого перечислялись дополнительные страховые взносы работника и уплачивались взносы работодателя.